PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA CÂMARA MUNICIPAL DE ROSÁRIO DO CATETE

1. **Objetivo:**
   - "A responsabilidade da **Câmara Municipal de Rosário do Catete** é agir em nome e para o benefício da população local, promovendo a democracia e a participação ativa, supervisionando as ações do governo e criando leis que visem a construção de uma sociedade mais equitativa e próspera."

2. **Princípios:** Os princípios que norteiam as atividades da **Câmara Municipal de Rosário do Catete** são:

   - Moralidade;
   - Transparência;
   - Engajamento com as necessidades da comunidade;
   - Eficiência;
   - Autonomia do Poder Legislativo;
   - Validade legal;
   - Prosseguimento das atividades institucionais;
   - Diversidade.

3. **Planejamento Estratégico:**

   - "A meta é fazer com que a **Câmara Municipal de Rosário do Catete** se destaque como referência em representação política até o ano de 2026, estabelecendo uma conexão mais próxima com a comunidade através de uma administração transparente, eficaz e engajada com o progresso local."

4. **Metas Estratégicas:**

   4.1. **Melhorar a interação com a sociedade:**

   ***Definição:** Executar uma estratégia de comunicação que assegure a clareza das atividades e promova a interação com a comunidade.
   ***Objetivo:** Expandir as possibilidades de diálogo e alcance.

***Indicador:** Expansão dos meios de comunicação e impacto em relação ao período anterior.

4.2. **Aprimorar a eficácia das legislações:**

***Definição:** Facilitar o acesso e a eficácia das leis para a população, incentivando sua participação nas atividades legislativas.
***Objetivo:** Aumentar a quantidade de reuniões públicas, pedidos, legislação elaborada e discussões abertas.
***Indicador:** Número de atividades promovidas e engajamento do público local.

4.3. **Incentivar o ensino sobre os direitos e deveres do cidadão:**

***Definição:** Elaborar projetos de ensino visando à compreensão da população sobre o papel do Legislativo e incentivando sua participação nas conversas e análises.
***Objetivo:** Estabelecer programas de ensino e impactar um grande número de indivíduos.
***Indicador:** Quantidade de projetos estabelecidos e audiência alcançada.

4.4. **Melhorar formas de envolvimento da comunidade:**

***Definição:** Aprimorar e ampliar as opções de interação já disponíveis, como por exemplo o portal online.
***Objetivo:** Criar e consolidar novos canais de participação.
***Indicador:** Canais criados e consolidados, participação nos canais existentes.

4.5. **Diversificar canais de fiscalização:**

***Definição:** Incentivar a comunidade e o Legislativo a utilizarem diversos meios para acompanhar e fiscalizar as atividades da administração pública.
***Objetivo:** Criar canais alternativos de fiscalização.
***Indicador:** Número de canais criados.

4.6. **Objetivos Organizacionais: Promover melhoria contínua:**

***Definição:** Implementar processos de melhoria contínua visando à efetividade nos trabalhos da instituição.
***Objetivo:** Concluir a maior parte dos projetos definidos.
***Indicador:** Número de projetos concluídos.

4.7. **Adequar a infraestrutura:**

***Definição:** Aprimorar a estrutura da Câmara para garantir o bom andamento dos trabalhos legislativos.
***Objetivo:** Concluir todos os projetos de infraestrutura definidos.
***Indicador:** Projetos concluídos em relação ao total de projetos.

4.8. **Promover a sustentabilidade:**

***Definição:** Otimizar o uso de recursos visando à economia e à sustentabilidade ambiental.
***Objetivo:** Reduzir o uso de recursos em 15%.
***Indicador:** Comparação do uso de recursos em relação a anos anteriores.

4.9. **Melhorar a comunicação interna:**

***Definição:** Desenvolver uma cultura de comunicação interna eficiente para melhorar a eficácia dos trabalhos legislativos.
***Objetivo:** Alcançar excelência na comunicação interna na percepção dos servidores.
***Indicador:** Resultados de pesquisas internas.

4.10. **Promover a qualificação contínua:**

***Definição:** Capacitar os servidores para que contribuam de forma mais eficaz para os objetivos da instituição.
***Objetivo:** Capacitar e treinar 100% dos servidores.
***Indicador:** Número de servidores capacitados em relação ao total de servidores.

4.11. **Assegurar recursos:**

***Definição:** Alinhar o planejamento com o orçamento para garantir os recursos necessários para as ações estratégicas.
***Objetivo:** Ter recursos suficientes para atender à demanda anual da Câmara.
***Indicador:** Demandas atendidas em relação à demanda total.